

Obowiązek informacyjny dla kandydata do pracy			
Na podstawie art. 13 oraz art. 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE informuję, że:			
Administratorem danych osobowych jest	Powiatowy Ośrodek Sportu Młodzieżowego w Pucku, ul. Morskiego Dywizjonu Lotniczego 18		
Dane kontaktowe inspektora ochrony danych	Mateusz Woźniak iod@posm.info.pl		
Celem przetwarzania jest	Przeprowadzenie i rozstrzygnięcie procesu rekrutacji		
Źródłem pochodzenia danych osobowych jest	Kandydat do pracy		
Podstawą przetwarzania są	<input checked="" type="checkbox"/> Art. 22 ¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy <input checked="" type="checkbox"/> Art. 85x ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela <input checked="" type="checkbox"/> Art. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych <input checked="" type="checkbox"/> Art. 12 ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym <input checked="" type="checkbox"/> Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnienia osób niepełnosprawnych <input checked="" type="checkbox"/> Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika <input checked="" type="checkbox"/> Zgoda na przetwarzanie danych osobowych innych niż wynikające z przepisów prawa podane przez osobę, której dane dotyczą		
Prawnie uzasadnionym celem jest	Brak		
Odbiorcami danych osobowych są	Brak		
Dane osobowe nie są przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.			
Dane osobowe będą przechowywane przez 10 lat od dnia rozstrzygnięcia procesu rekrutacji, w celu zabezpieczenia ewentualnych roszczeń (zgodnie z art. 442 ¹ . § 1, w związku z art. 118 Ustawy - Kodeks Cywilny).			
Kandydat do pracy ma prawo do	<input checked="" type="checkbox"/> dostępu do dotyczących go danych osobowych <input checked="" type="checkbox"/> sprostowania <input checked="" type="checkbox"/> usunięcia <input checked="" type="checkbox"/> ograniczenia przetwarzania <input checked="" type="checkbox"/> wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania <input checked="" type="checkbox"/> informacji o prawie do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem oraz usunięcia lub ograniczenia przetwarzania lub o prawie do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także o prawie do przenoszenia danych (dotyczy danych przetwarzanych na podstawie zgody) <input checked="" type="checkbox"/> wniesienia skargi do organu nadzorczego		
Kandydat do pracy ma prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie się ze zgody należy złożyć w formie wniosku drogą pisemną lub w przypadku zbierania danych osobowych w formularzu internetowym za pomocą odznaczenia zgody na formularzu internetowym. Konsekwencją wycofania się ze zgody będzie brak możliwości przetwarzania danych innych niż wynikające z przepisów prawa.			
Podanie danych osobowych wynikających z przepisu prawa jest wymogiem ustawowym. Niepodanie tych danych spowoduje brak udziału w procesie rekrutacji.			
Decyzje dotyczące przeprowadzenia oraz rozstrzygnięcia procesu rekrutacji nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany. Administrator nie profiluje danych osobowych.			
Administrator nie przewiduje przetwarzania danych osobowych w celu innym niż cel, w którym dane osobowe zostały zebrane.			
Podanie danych osobowych jest dobrowolne, przy czym niezbędne do udziału w procesie rekrutacji.			
Administrator po ustaniu celu przetwarzania planuje dalsze przetwarzanie danych tylko w przypadku, gdy osoba, której dane dotyczą, wyrazi na to zgodę.			
Imię	Nazwisko	Data	Podpis